



Solutions de performances d'équipes et de relations humaines

accessibles aux PME sous la forme d'un abonnement adapté, flexible et rentable

Opemans[™]
30 ans SWISS TOUCH



« plus d'autonomie
et de talents actifs
à l'arrivée »

Chaque budget engagé dans la formation ou les projets doit tendre vers une valeur ajoutée la plus durable possible. Notre savoir faire : l'ingénierie de la performance des individus et des équipes, assembler pour vous les justes actions au bon moment pour rendre votre organisation plus agile et la plus autonome possible.

Votre entreprise change, fait face à des challenges ou se réorganise ?

Vous devez vous adapter, protéger les talents et les meilleures pratiques !

Pour accompagner vos mutations, faites-vous aider par des méthodes et des compétences qui soulagent vos responsabilités et vous font avancer.

Opemans vous fournit un abonnement unique sur le marché d'accompagnement et/ou de formations à la carte, mensualisé pour lisser les coûts sur la durée.

Petite ou grande entreprise : quand le temps est aux challenges, mieux vaut comprendre ce qui vous arrive et ce qui va vous arriver en matière de ressources humaines.

A priori, personne n'est favorable aux changements... c'est normal ! Bienvenue au club des vivants ! Cependant, votre entreprise évolue et vous devez vous adapter de façon pragmatique et efficace.

Opemans est spécialiste du fonctionnement des individus et des organisations. Par notre vaste expérience, mais aussi grâce à une formation continue que nous poursuivons depuis toujours, nous pouvons vous fournir un accompagnement fort.

Des compétences au top et à la carte à votre disposition

Pour résoudre efficacement les difficultés liées aux équipes, au management ou encore aux relations humaines, de multiples compétences complémentaires vous sont vivement conseillées. La cohérence entre des actions pensées dans la durée est vitale pour créer la confiance et l'adhésion de vos collaborateurs. Lorsque la mutation est importante, c'est un fait bien souvent démontré : l'approche „one-shot“ ne tient pas longtemps.

La clé : la souplesse et les interventions modulables et évolutives

Opemans vous propose de s'adapter non seulement à la spécificité de votre culture, de votre historique et des personnes en place, mais de vous offrir la souplesse nécessaire à moduler les interventions en fonction de vos besoins qui souvent, évoluent au fil du temps.

La force de notre proposition

Un accompagnement multi-prestations, à points et à la carte. La forme d'abonnement sur 6, 12 ou 18 mois selon les souhaits permet de lisser la dépense sur la durée du contrat. Un inventaire précis mensuel des prestations effectives fournies et des points consommés, des points encore disponibles, sont régulièrement fournis au client.

PME : vos équipes, vous les voulez comment ?

Notre abonnement « projet », pour accompagner les mutations et les transformations de manière efficace

La problématique

Lorsqu'une entreprise prévoit une forte croissance, une décroissance, de l'innovation ou un nouvel outil interne, une réorganisation, une fusion, un projet de transmission, elle va devoir gérer des défis multiples concernant les comportements de ses équipes et leur encadrement... Ne pas anticiper et gérer ces périodes charnières peut coûter très cher.

« Notre travail : favoriser les opportunités de succès »



La solution

Nous cocréons avec la Direction le projet d'accompagnement à mettre en place. Notre expérience nous permet d'optimiser les types de prestations complémentaires et d'en choisir la chronologie la plus pertinente.

Un projet est alors dimensionné au plus juste avec les prestations et leur nombre selon les effectifs impliqués. Le coût global du projet prévu est traduit en mensualités identiques sur 6, 12 ou 18 mois.

Faire performer l'organisation nécessite un savoir faire global. Nous nous en chargeons pour vous, avec vous..

Les points forts

- Pragmatisme et crédibilité de la méthode
- Retours sur investissements importants
- Plus d'agilité et de capacités d'adaptations
- Approche globale

Les effets de nos actions

Faciliter les adaptations voulues ou indispensables ; valoriser les équipes et le management en place ; renforcer l'efficience des recrutements ; optimiser les fonctions ; mobiliser plus de motivations à agir des équipes ; booster les réflexes à collaborer mieux entre les services ; alléger l'entreprise des actions inutiles ; stimuler l'innovation dans le quotidien ; optimiser les stratégies de rémunérations ; développer l'autonomie et les améliorations continues spontanées.

Contact

Rue Gambetta 22
CH-1815 Clarens

Alain Mounir, fondateur

L'aventure de mon indépendance date de fin 1989, après quelques années de direction générale industrielle en Suisse. Cette période a été enrichie par des développements continus, autant technologiques qu'humains. Depuis ces succès, je me passionne pour comprendre les comportements et les stratégies des équipes qui réussissent. Les motivations à agir de chacun·e composent un univers de potentiels disponibles qu'il suffit souvent de réveiller ou, plus simplement, de ne pas étouffer.



Ma conviction construite depuis plus de trente ans de présence sur le terrain : les comportements humains inadéquats changent rarement tout seuls, ils ont besoin des conditions cadres minimales pour le faire.

Cette conviction m'a motivé durablement à me former continuellement pour pouvoir influencer les enjeux individuels et collectifs de manière inter et trans-disciplinaire (conseils, coachings, coopération, formations, ateliers, médiation, etc.).

Trois Valeurs fondamentales sous-tendent mon travail : la Cohérence, l'Autonomie et le Dépassement. Ce que je vise à travers mes ouvrages et mes propositions :

Mettre à disposition des entreprises une approche pragmatique, pour une rentabilité sans concurrence et des conditions de succès réalistes.



079 427 70 78



021 964 34 64



www.opemans.com



alain.mounir@opemans.com