



MBTI® NIVEAU I

INDICATEUR DES TYPES MYERS-BRIGGS

Couvrez l'ensemble des besoins de développement d'une organisation grâce au leader mondial des outils de personnalité

Le questionnaire Myers-Briggs (MBTI®) Niveau I, à la fois simple et polyvalent, aide les organisations à gérer diverses problématiques, beaucoup plus variées qu'avec n'importe quel autre instrument. Grâce à son caractère unique, il a déjà aidé plusieurs millions de personnes à travers le monde à acquérir une meilleure compréhension d'elles-mêmes et de leurs interactions avec autrui. Il va au cœur de la personnalité, motive les personnes à améliorer de manière significative leur efficacité. L'indicateur MBTI, basé sur des études de personnalité fiables, contribue à l'amélioration des relations de travail et de la productivité des individus, équipes et organisations dans leur ensemble.

En intégrant le MBTI Niveau I dans votre organisation, vous mettez en place un socle positif de connaissances typologiques et un langage commun, applicables aux multiples enjeux qu'elle a au fil du temps. Cela donne au MBTI une longévité unique, inégalée par les autres instruments, et représente un excellent investissement. En facilitant la compréhension des différences de personnalité, l'indicateur Myers-Briggs crée un langage commun pour décrire la complexité des différentes personnalités en termes simples.

La réalisation des objectifs de performance ne doit pas être nécessairement complexe. Les rapports MBTI Niveau I détaillés et faciles à utiliser sont un support permettant à chacun de perfectionner ses compétences et à l'organisation de bénéficier au mieux des talents qui la composent.

« Recommandé à toute personne travaillant dans un lieu autre qu'une navette spatiale individuelle (et encore...) ! »

Andrew McAllister, Foreign and Commonwealth Office

Avantages

- > Répondre à n'importe quel besoin de développement avec un outil unique, qui reste parfaitement adapté lorsque de nouveaux défis surviennent
- > Économiser du temps et de l'argent en obtenant le maximum d'avantages à partir d'un questionnaire unique, en construisant sur les connaissances acquises et sur les expériences cumulées
- > Mettre en place des solutions de qualité qui répondent à beaucoup plus de problématiques opérationnelles qu'avec n'importe quel autre outil de personnalité
- > Mener des analyses de personnalité approfondies pour aller au cœur des problématiques de développement complexes, Créer une culture de travail plus productive, grâce à un modèle simple et accessible identifiant les différences et similitudes en termes de personnalité

Caractéristiques principales

- > Associe de manière unique la connaissance approfondie de la personnalité à une vaste gamme de problématiques concrètes d'organisation
- > Présente les personnalités en types faciles à mémoriser, propose un langage commun qui reconnaît les points forts pour chaque type
- > S'appuie sur une bibliographie exceptionnelle attestée par plus de 6 000 documents de recherche indépendants, garants d'un niveau de qualité élevé.
- > Donne des clés de résolutions de problème simples et pertinentes, et s'appuie sur des rapports complets ; permet d'appréhender immédiatement le cœur d'une problématique ou de travailler sur une grande variété d'applications

Applications

- > Développement des équipes
- > Développement du leadership
- > Communication
- > Gestion des conflits
- > Prise de décision
- > Gestion du stress
- > Évolution professionnelle
- > Changement
- > Coaching
- > Amélioration de la négociation commerciale



Une administration en ligne simple

OPPassessment, la plateforme d'administration en ligne d'OPP, offre un moyen rapide et pratique pour administrer l'outil MBTI Niveau I et générer une gamme complète de rapports d'application.

Un puissant outil d'aide au développement des talents

Rapport d'interprétation pour les organisations

Sert de support pour l'entretien de découverte du type, indiquant les scores de préférences et une analyse approfondie des points forts ainsi que des zones de développement dans un cadre professionnel

Rapport d'équipe

Va plus loin que l'entretien de groupe en relevant la manière dont une équipe réfléchit et travaille, ainsi que les moyens d'améliorer les performances grâce à un plan d'action

Communication Style Report (en anglais)

Élimine les obstacles au succès d'une communication efficace en reconnaissant le style de communication de la personne et en l'aidant à adapter son approche à l'autre

Decision-Making Style Report (en anglais)

Permet à chacun de prendre des décisions stratégiques plus avisées en reconnaissant la manière dont la personnalité influe sur le processus décisionnel, au moyen de conseils pratiques

Conflict Style Report (en anglais)

Réduit les conflits dommageables et inutiles, et améliore l'efficacité professionnelle en identifiant les situations conflictuelles et en proposant des moyens d'adaptation

Stress Management Report (en anglais)

Améliore l'efficacité et réduit les risques de burn-out en identifiant les signes précurseurs et générateurs de stress, et propose des astuces pour les éviter

Career Report (en anglais)

Fournit une base solide pour tout accompagnement en gestion de carrière, illustrant l'influence de la personnalité sur les choix de carrière ou de développement professionnel

OPP fournit également une gamme complète de nouveaux rapports, ouvrages et guides d'atelier pour vous accompagner dans votre utilisation du MBTI. Pour plus de détails, voir notre site Web.

Votre type MBTI est indiqué par les quatre lettres qui représentent vos préférences. Sur la base de vos réponses à l'évaluation, votre type apparent MBTI est INFP, aussi appelé Sentiment introverti avec Intuition. Vos résultats sont indiqués ci-dessous.

Type apparent : INFP			
La manière dont vous réagissez à l'extérieur	E Extraversion Les personnes qui préfèrent l'Extraversion ont tendance à concentrer leur attention sur le monde extérieur des personnes et des choses.	I Introversion Les personnes qui préfèrent l'Introversion ont tendance à concentrer leur attention sur le monde intérieur des idées et des impressions.	
La manière dont vous recueillez les informations	S Sensation Les personnes qui préfèrent la Sensation ont tendance à recueillir les informations par le biais des cinq sens et se concentrent sur l'ici et le maintenant.	N Intuition Les personnes qui préfèrent l'Intuition ont tendance à recueillir les informations provenant de grandes lignes et d'une vue d'ensemble, et se concentrent sur les possibilités à venir.	
La manière dont vous prenez les décisions	T Pensée Les personnes qui favorisent la Pensée ont tendance à prendre des décisions fondées surtout sur la logique, et sur l'analyse objective de la cause et de l'effet.	F Sentiment Les personnes qui préfèrent le Sentiment ont tendance à prendre des décisions surtout en fonction de valeurs et d'une évaluation subjective de préoccupations axées sur les personnes.	
Comment vous gérez le monde extérieur	J Jugement Les personnes qui privilégient le Jugement ont tendance à aimer une approche organisée et planifiée de la vie, et préfèrent que les choses soient stables.	P Perception Les personnes qui privilégient la Perception ont tendance à aimer une approche flexible et spontanée de la vie, et préfèrent laisser ouverte la porte pour les options.	



La confiance s'est considérablement améliorée au sein de l'équipe et chaque membre a la possibilité de faire appel à son propre style dans le cadre du management de l'entreprise. L'équipe est capable d'aller au cœur des problèmes de manière beaucoup plus efficace en trouvant collectivement la solution finale.



Jes Damsted, PDG de Forca (Danemark)



Une fois qualifié, il est très facile de mettre en pratique et de générer des rapports MBTI détaillés à l'aide du système en ligne OPPassessment.



Tim Evans, Psysoft

Langues disponibles

OPP fournit des passations et rapports MBTI dans de nombreuses langues et développe en permanence de nouvelles traductions. Pour plus de détails, consultez le site www.opp.com/languages