

Alain MOUNIR

Nationalité CH

Né le 18.10.1961

Rue Gambetta 22

1815 Clarens

079 427 70 78

alain.mounir@opemans.com

L'essentiel en 2 pages...



“...Toujours autonome puis indépendant dans ma carrière, j’ai été très réceptif à la complexité des conditions cadres nécessaires à mobiliser des motivations à agir dans des changements de comportements durables des équipes avec lesquelles j’ai produit des succès. Créer les meilleures conditions possibles pour valoriser les talents individuels au service du collectif résumant assez bien l’état d’esprit des défis qui m’animent...”

Compétences & ressources clés sur 5 niveaux

Contextes Domaines d'interventions : banques, assurances, médical, industrie lourde, industrie du Luxe, sport élite, recherche d'emploi. Effectifs abordés de 20-1000 personnes.

Comportements Orienté processus dans les actions, holistique dans l'analyse, pragmatique dans les mises en oeuvre. Humaniste doublé d'une forte orientation changements concrets. Leader de projets. Manager par le Sens et l'intuition des ressources.

Capacités Analyse et audit de systèmes (humains). Modélisations, vulgarisation, développement et animation de concepts sur mesure. Capacités de présentations et d'animations de réunions. Recherche et développements continus (management par le Sens, ERP RH basé sur l'intuition). Gestionnaire de projets : de la validation des besoins en passant par les fonctions clés nécessaires au succès, l'orientation et l'accompagnement des ressources, le pilotage intuitif et la valorisation des meilleures pratiques.

Convictions Le futur et ses exigences d'adaptations requièrent non seulement une réduction des délais de changements, mais des actions durables et éthiques pour l'humain. L'apport de l'AI va promouvoir d'autres intelligences humaines comme l'intuition et le Sens peu utilisées à ce jour. Il s'agit dès aujourd'hui de travailler juste et de générer les bons comportements de management, d'équipes et de relations humaines.

Valeurs clés sur lesquelles je m'appuie : Autonomie, Dépassement, Élégance, Lucidité, Innovation, Intégrité..

Expériences professionnelles

1985-1989 PORTA Instruments SA (production de mouvements de montres à quartz pour le 4^{ème} fournisseur mondial PUW Pforzheim., Lausanne

1985 **Régleur de robots industriels 6 axes.** Dynamisation des équipes opératrices/teurs, réduction massive des arrêts de lignes industrielles

1986 **Directeur technique.** Déploiement d'un ERP industriel, de tous les processus qualité requis, formation et recrutement de fonctions industrielles utiles.

1987 **CEO Suisse** (avec 2^{ème} filiale d'assemblage de mouvements. Coordination et simplification des processus pour les filiales suisse. **Développements continus techniques avec le siège** (méthode, produits, industrialisation).

1989 Projet d'agrandissement industriel et **rachat du Groupe par un concurrent**.

(1989-1992, dissolution et projet de fermeture des filiales suisses).

Dès 1989 Création de CDO Consulting, activités de **services en entreprises** PME (20-500 personnes). **Management – Équipes - relations humaines**. Construction continue de **prestations/compétences interdisciplinaires** pour faire performer mes clients de manière systémique et durable. (voir formations continues). **Publications** de livres et d'articles, salons RH. Création de l'ERP Opemans®, premier ERP qui permet une gestion des RH de manière intuitive en stimulant tous les talents grâce à un mode coopératif d'avant-garde. Les **concepts et outils développés** sont utilisé dans des domaines multiples, preuve de leur interdisciplinarité. **Prestations disponibles** : conseils, audits, développements sur mesure de concepts/solutions, création de supports andragogiques/didactiques, animations de séminaires/workshops, coachings, médiations, mentoring, supervisions. **R&D continus** tant dans les prestations que dans les outils proposés.

Publications

2001 : « 4 Intelligences... à temps ». Ed CDO. **2008** : Cité dans « Beyond Business & Society transformation » Mario Raich & Simon Dolan. Ed Palgrave macmillan. **2013** : « Convaincre... des idées et des mots ». Ed CDO. **2014** : « Osez...le management de l'implicite » (FR & ENG). Ed CDO. Plus de 40 articles d'actualité.

Publications : <http://www.opemans.com/fr/Publications/Nos-livres.html> ERP Opemans : <http://www.opemans.com/fr/Solutions/ERP-Opemans-Stimulateur-de-talents-et-d-intuitions.html> Quelques articles : <http://www.opemans.com/fr/Publications/Articles.html>

Formations continues/certifications

Praticien PNL (Suisse). Qualification MBTI/ITO I et II (Osiris France). Master en HE et PNL (IFHE-Paris). Systèmes de Valeurs de C.Graves, Le quotient d'adversité, Meta states practitioner, Types et troubles de la personnalité (Brief'r Formation – Ge). Auditeur libre « Neurosciences et management » (UNIL Lausanne). Certification EDUQUA (pour CDO Consulting Sarl). DAS en médiation (Mémoire en cours) 2017-2019 UniGE ; mémoire de recherche « Facteurs de non performances prévisibles des entreprises et ingénierie de médiations interdisciplinaires ». Enquête d'audit en entreprises en cours* ; Formation Administrateur d'entreprise 2019.

*<http://www.opemans.com/fr/Blog/Articles/Memoire-de-recherche-DAS-en-mediation-entreprise.html>