

# Solutions pour relever les défis d'équipes & de relations humaines

*donc faciliter votre quotidien en entreprise*

## Nos forces depuis 1989 :

Pragmatiques avec une approche globale  
Centrés sur les causes et pas les symptômes  
Motivés par le management intuitif  
Stimulants pour les talents individuels

... le tout au service du collectif !

*„...L'efficacité, c'est d'abord ne rien faire  
d'inutile...” Musashi, samouraï*

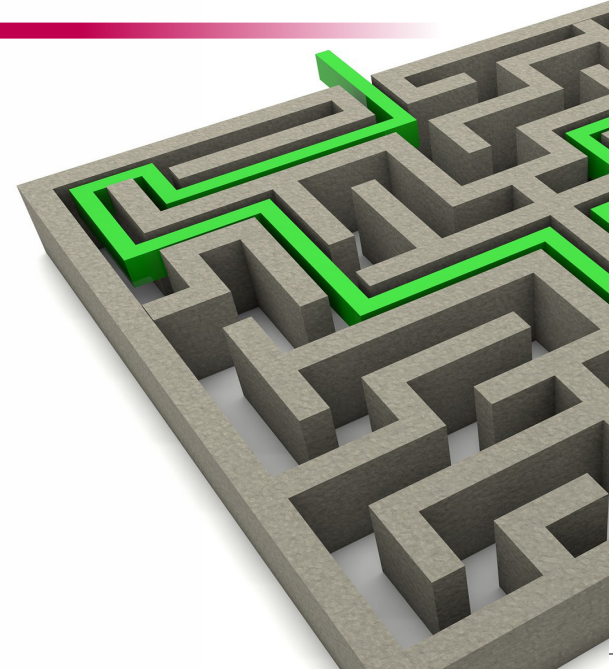
*Acquérir de nouveaux comportements, changer  
un temps nécessaire et suffisant*

### **Nos postulats de base**

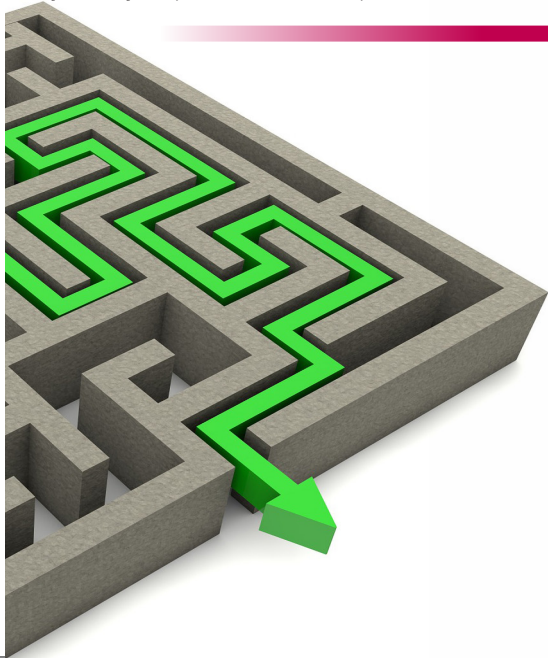
Chacun est capable de progresser. Il suffit de créer les conditions cadres pour que les talents s'expriment spontanément. L'autonomie favorise la confiance. L'équilibre entre règles et libertés est une des clés de la coopération.

### **Publications**

Nous rédigeons régulièrement des articles, des idées, des réactions aux actualités sur le Blog CDO. Nous concluons des partenariats ponctuels qui commandent des articles thématiques. Quelques ouvrages sont déjà parus.



*quelques habitudes, tout ceci prend du temps :  
pour profiter des bienfaits des changements*



### Nos métiers

Pour couvrir vos attentes, plusieurs métiers (postures) sont disponibles.

Le **conseil** (mettre nos expériences au service de vos projets). La **formation** (vous rendre autonomes dans l'utilisation de techniques ou méthodes). Le **coaching** (vous faire construire vos propres solutions). La **médiation** (faciliter l'émergence de solutions couvrant les intérêts de toutes les parties).



### Qui sont nos clients idéaux ?

Des leaders qui disposent des moyens et des motivations à influencer les choses positivement et durablement.

Des individus curieux de découvrir et pratiquer des solutions originales.

## Crises, tensions, défis à venir ?

### Solutions ÉQUIPES



**Constituer une nouvelle équipe** est un enjeu. Nous vous accompagnons dès les définitions de fonctions, pour le recrutement et pour conclure : la préparation de l'équipe une fois constituée (MBTI).

**Optimiser l'expression des talents d'une équipe existante** est une démarche différente. Nos ateliers sur cas concrets apportent des gains immédiats.

## Pas le temps de tout faire ?

Vous choisissez jusqu'à **6 résultats RH/Management** que vous souhaitez obtenir en **6 mois**. Nous élaborerons avec vous des actions courtes, impliquantes et pragmatiques. Nous sommes **rémunérés aux résultats**. Outsourcing ou missions temporaires à la carte.

### Solutions PROJETS



## Capter les bons profils simplement ?



### Solutions RECRUTEMENTS

Vous souhaitez **recruter efficacement**, limiter le nombre d'offres à traiter, obtenir de **meilleures candidatures**, réduire les mauvaises surprises pendant la période d'essai et **stimuler les bons talents** ?  
En deux journées de formation, vous disposerez des outils pour **gérer le processus complet** :  
**Fonction-Annonce-Recrutement.**

## Booster la valeur ajoutée des réunions ?

Pour **profiter pleinement** du temps consacré aux séances, rendre les participant·e·s **motivé·e·s** à s'impliquer, **optimiser la durée**, donner de la **valeur ajoutée**.  
Confiez-nous une observation objective, bienveillante et constructive de vos actions en réunions.  
Pas de jugements, pas de conseils, seulement **un effet miroir**. Vous n'en ferez usage que si vous estimez que c'est utile pour vous. Contrat sur 6 ou 12 séances.



### Solutions SÉANCES

## Cinq bonnes raisons de nous faire confiance

1. Depuis 1989 sur le marché
2. 4000 personnes formées
3. 150 cadres accompagné·e·s
4. Formations continues constantes
5. Partenaire pragmatique et de confiance

## Cinq gains pour vous

1. Plus de talents actifs
2. Des relations plus sereines
3. Plus de créativité productive
4. Quotidien plus facile
5. Plus de résultats !

*Travailler juste vaut souvent mieux que de  
des actions brèves, cohérentes et*



*travailler seulement dur. Nous proposons  
complémentaires, sur la durée.*



## Comment nous garantissons les retours sur investissements

- Le Sens et les impacts des projets explicités
- Des outils interdisciplinaires
- Une approche globale centrée sur les causes des symptômes
- La vigilance qualitative des objectifs fixés
- Du «sur mesure» à chaque fois, adapté à votre culture et vos potentiels
- Des actions courtes, cohérentes et progressives sur la durée
- Des mises en applications systématiques à chaque étape
- **Votre autonomie**



## Contact : Alain MOUNIR

*des solutions pratiques pour le management d'équipes et les relations humaines*



[www.opemans.com](http://www.opemans.com)

**CDO Consulting**  
alain.mounir@opemans.com  
021 964 34 64 - 079 427 70 78  
22, rue Gambetta  
CH-1815 Clarens