



Chaque module peut être décliné
sous plusieurs formes,
selon vos besoins :

Conférences, exposés
Conseils
Formation, formation de formateurs
internes, ateliers
Coaching individuels ou collectifs

D'autres prestations disponibles pour
soutenir le processus de changements :

Médiation
Mentoring
Supervision

Contact :

CDO Consulting
Rue Gambetta 22
CH-1815 Clarens

Alain MOUNIR
alain.mounir@opemans.com

Tél +41 21 964 34 64
Mob +41 79 427 70 78

www.opemans.com

Catalogue modulaire 2017



Choisir l'option d'une organisation qui vit le développement continu spontané

Moins de sensations d'efforts, plus de confiance et une valorisation continue des actions...

Osez passer des concepts aux réalités pragmatiques liées
aux thèmes du futur proche : l'entreprise libérée, le mode collaboratif, l'intuition, le sens, ...

Plus qu'un discours : un programme sur la durée !

Rapprocher l'évolution et l'harmonie, réconcilier le changement et la confiance

Choisissez une progression d'actions cohérentes et génératrices de développements spontanés

Donner du Sens,



- 1- Que tout le monde tire à la même corde
- 2- Contribuer au Système de Valeurs de l'organisation
- 3- Comprendre et communiquer simplement mon rôle dans l'organisation
- 4- Mettre à profit tous les talents disponibles
- 5- Comprendre et communiquer simplement ma fonction dans l'organisation
- 6- Comprendre et communiquer simplement mon projet
- 7- Economiser de l'énergie, travailler juste, pas forcément dur
- 8- Piloter un projet, anticiper et suivre à bon escient

... libérer,



- 9- Résoudre un problème ou générer du positif efficacement
- 10- Peer-coaching : résoudre un problème en groupe interdisciplinaire
- 11- Rassembler et structurer les meilleures pratiques
- 12- Stimuler les progrès autonomes sur l'année
- 13- MBTI individuel – profiter de ses préférences comportementales et s'adapter à temps
- 14- MBTI collectif – profiter de la complémentarité, mieux fonctionner ensemble
- 15- Sécuriser l'organisation : quelle information, sous quelle forme et à qui ?
- 16- Un management qui favorise la responsabilité individuelle, l'initiative spontanée et l'autonomie

... optimiser



- 17- Comment tout dire mais pas n'importe comment
- 18- Optimiser la quantité et la qualité des e-mails
- 19- Optimiser la quantité et la qualité des informations internes
- 20- Plus de cohérence des actions, stimuler les talents
- 21- Ne rien faire d'inutile et des processus efficaces pour collaborer
- 23- Plus d'implication et de plaisir à participer aux séances internes
- 24- Le rythme et la structure de séance pour plus de concentration
- 25- Une séance plus participative

et fiabiliser



- 26- Limiter les conflits inutiles. Gestion des conflits conforme à la législation 2011
- 27- Team reinforcing : renforcer les capacités d'équipes à agir
- 28- Elargir les critères de rémunérations aux résultats pour plus de reconnaissance et d'équité
- 29- Formuler une annonce d'embauche pour augmenter la qualité des offres et en réduire le nombre
- 30- Le mode coopératif dans l'entretien d'embauche pour mieux identifier les talents réels
- 31- Des priorités équilibrées de projets pour une utilisation optimale et durable des motivations

Vous êtes leader de votre organisation ou vous faites partie des influenceurs opérationnels, alors vous êtes nos interlocuteurs privilégiés

Organiser les modules à la carte est possible. Les approches sont toutes interdisciplinaires, orientées processus. Les durées et modalités de réalisations s'adaptent à vos effectifs, disponibilités et besoins

Un savoir-faire de change management se construit avec le temps. Nous avons affûté ce processus de manière continue depuis de nombreuses années pour vos enjeux

Suggestion : prendre le temps de déployer les modules sur la durée facilite l'autonomie de tous et favorise donc de multiples retours sur investissements durables pour votre entreprise .